

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	홍보 일반 (청년 인턴)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 쉼주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 홍보·커뮤니케이션 채널 운영 및 인지도 확산 업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기관 게시물, 홍보물, 인쇄물, 홈페이지 등 관리 지원 - 기관 인지도 제고를 위한 영상 제작 및 SNS 캠페인 자문단 활동 지원 ■ 기관 세미나 및 포럼 운영 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 연구성과 발표 및 외부 전문가 초청 회의 기획·운영 지원 <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	고졸 이상	무관
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인 ■ 기관홍보 및 영상제작 업무 유경험자 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색·기후기술 협력 관련 기본지식 ■ 홍보 채널별 특성, 기관 홈페이지 및 SNS 운영/모니터링에 대한 전문지식 ■ 디지털 디자인 관련 지식(컨셉, 시각화, 사용자 환경 개선 등) 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 검색 및 정보수집 능력 ■ 썸네일 스케치, 스토리보드 작성 기술 ■ 디지털 디자인 검토 및 디자인 소프트웨어 활용 기술 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (정렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			