

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	녹색·기후기술 정책연구 (별정직연구원, 육아휴직 대체인력)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 쉼주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내외 탄소중립 전략 및 R&D 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 분야 규제개선 방안 연구 ■ 녹색·기후기술 산업생태계 및 중소기업 지원방안 연구 <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	석사 이상	녹색·기후기술 분야 관련 이공학 및 인문사회 과학(법학, 행정학 등) 분야
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인 ■ 녹색·기후기술 정책·전략·법안 마련 및 사업기획 경험자 ■ 녹색·기후기술 중소기업 지원사업 기획·수행 경험자 ■ 영어 능통자 <p>※ 상기 사항 중 하나 이상에 해당하는 경우</p>			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색기술 관련 국내·외 연구 동향에 대한 전문지식 ■ 녹색기술 정보 분석 관련 주요 학문/기술 분야에 대한 전문지식 ■ 녹색기술 협력 관련 국내외 시장/산업 현황 및 제도에 관한 이해 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내·외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 과학적 연구방법론에 의한 데이터 조사·분석 역량 ■ 조사·분석 결과를 종합하여 시사점을 도출하고 연구/사업기획에 연계할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 ■ 연구의 타당성과 일관성을 점검할 수 있는 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			