

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	녹색·기후기술 정책연구 (별정직연구원, 육아휴직 대체인력)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 순주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 탄소중립 국가 R&D 투자 및 프로그램 연구 ■ 탄소중립 및 기후기술 분야 규제 개선방안 연구 ■ 탄소중립 및 기후기술 분야 혁신생태계 활성화를 위한 정책 및 제도 연구 <p style="font-size: small;">* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	석사 이상	녹색기후기술 분야 관련 이공학 및 인문사회 과학(법학, 행정학 등) 분야
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인 ■ 기후기술 정책·전략 수립 및 사업기획 경험자 ■ 기후기술 분야 법안 마련 및 개정 경험자 ■ 영어 능통자 <p style="text-align: center;">※ 상기 사항 중 하나 이상에 해당하는 경우</p>			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색기술 관련 국내·외 연구 동향에 대한 전문지식 ■ 녹색기술 정보 분석 관련 주요 학문/기술 분야에 대한 전문지식 ■ 녹색기술 협력 관련 국내외 시장/산업 현황 및 제도에 관한 이해 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내·외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 과학적 연구방법론에 의한 데이터 조사·분석 역량 ■ 조사·분석 결과를 종합하여 시사점을 도출하고 연구/사업기획에 연계할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 ■ 연구의 타당성과 일관성을 점검할 수 있는 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용 분야	행정	분류 체계	모집분야	연구사업 관리 (별정직관리원)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 순주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정부 및 민간 수탁사업 참여·지원 및 과제관리 <p style="margin-left: 20px;">* 직무수행내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	무관	무관
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인 ■ 관련 업무 수행 유경험자 ■ 영어시험 성적이 아래에 해당하는 자 (TOEIC 750점 이상, TOEFL(CBT 213점 이상, IBT 85점 이상), TEPS 594점 이상(248회차 이후 322점 이상), IELTS 6.5점 이상, TOEIC Speaking 140점 이상, OPIc IM 이상) 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 조직에 대한 이해(비전 및 경영목표, 주요사업 등) ■ 경영학, 경제학, 행정학 관련 기초지식 ■ 직무수행내용(연구과제 및 사업관리 등 일반행정) 관련 기초지식 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 내·외부 각종 관리 규정 해석 및 적용능력 ■ 자료 조사 및 결과를 종합하여 이해하고 분석할 수 있는 자료분석력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 ■ 업무 수행에 필요한 컴퓨터 활용능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (기획력) 상위 전략 또는 목표에 따라 최적의 대안을 결정하고, 실행방안을 도출하려는 자세 ■ (정확성) 수리적 정확도를 기하려는 자세 ■ (규정준수) 관련 규정을 준수하는 자세 ■ (의사소통/팀웍) 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			