

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	녹색기술 홍보 및 공공외교 기반 조성 (A-1, 별정직연구원)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 쉼주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전략적 커뮤니케이션 기반 플랫폼 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 기관 게시물, 홍보물, 인쇄물, 홈페이지 등 관리 - 기관 인지도 제고를 위한 영상 및 SNS 캠페인 자문단 운영 - 인플루언스 및 홍보대사 기획·운영 ■ 공중관계 효과성 제고를 위한 연구사업 추진 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 녹색기술 및 NIGT SNS-온라인 영향력 제고 동영상 기획·제작 ■ 녹색기술 대국민 커뮤니케이션 사업 및 캠페인 활동 기획 등 <ul style="list-style-type: none"> - 대한민국 과학기술대전 참가 및 부스 운영 - 미래세대를 위한 SNS 활용 및 캠페인 수행 <p style="margin-left: 20px;">* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	학사 이상	국제학, 커뮤니케이션학 등
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인 ■ 영상 편집 가능자 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색·기후기술 협력 관련 주요 학문/기술 분야에 대한 일정 수준 이상의 전문지식 ■ 녹색·기후기술 협력 관련 국내외 시장/산업 현황 및 제도에 관한 이해 ■ 과학기술정책 수립·지원 과정에 대한 이해 및 전문지식 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내·외 정책고객들의 정확한 니즈 파악 및 대응 능력 ■ 사회과학적 연구방법론에 의한 자료(데이터) 조사·분석 역량 ■ 국내·외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 조사·분석 결과를 종합하여 시사점을 도출하고 연구/사업기획에 연계할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	기후기술 국제협력 정책지원 (A-2, 별정직연구원)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 쉼주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술지원체제 기반 국내 기후기술 개발·이전을 위한 전략수립 및 협력기반 조성 ■ 국가기후기술 국제협력 및 기술지원체제와의 연계 강화를 위한 국제협상의 체계화 및 전문화 ■ 기술지원체제 기반 협력수요의 선제적 발굴과 국내 유망기술의 연계를 통해 한국 주도의 기후기술협력 사업의 질적 성장 추구 ■ 국가 기후기술 인력양성을 위한 사업기획 및 성과분석 <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	석사 이상	녹색·기후기술 분야 관련 이공학 및 인문사회 과학 분야
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인 ■ 기후기술 정책·전략 수립, 국제협상·외교협력, 국제협력사업 수행, 또는 인력양성 관련 정책 수립 경험자 ■ 상기 전공의 박사학위 소지자 ■ 영어 능통자 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색·기후기술 협력 관련 주요 학문/기술 분야에 대한 일정 수준 이상의 전문지식 ■ 녹색·기후기술 협력 관련 국내외 시장/산업 현황 및 제도에 관한 이해 ■ 선진국 및 개도국 기후기술 관련 국제협력 활동에 대한 이해 및 전문지식 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내·외 정책고객들의 정확한 니즈 파악 및 대응 능력 ■ 사회과학적 연구방법론에 의한 자료(데이터) 조사·분석 역량 ■ 국내·외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 조사·분석 결과를 종합하여 시사점을 도출하고 연구/사업기획에 연계할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀워크) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (글로벌마인드) 국제협력을 위한 다문화사회에 대한 능동적·유연적·개방적인 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용 분야	행정	분류 체계	모집분야	기관장 수행 비서 (B-1, 별정직관리원)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 순주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관장 업무 지원 및 일정 관리 ■ 기관장 내·외빈 응대 및 회의 의전, 집무실 관리 ■ 기타 행정 및 보고 업무 등 <p>* 직무수행내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)면접전형			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	무관	무관
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인 ■ 관련 업무 유경험자 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 조직에 대한 이해(비전 및 경영목표, 주요사업 등) ■ 기관 행정업무(경영기획, 인사 등 일반행정) 관련 기초지식 ■ 문서관리 및 업무처리 지식 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 내·외부 각종 관리 규정 해석 및 적용능력 ■ 컴퓨터 활용(정보검색 및 관리 기술, 오피스 프로그램 활용 및 문서작성 등) 능력 ■ 업무 지원 및 일정 관리 등에 필요한 정확한 의사소통 능력 ■ 기타 내·외부 고객 응대에 필요한 비즈니스 매너 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정확성) 수리적 정확도를 기하려는 자세 ■ (대응력) 여러 가지 상황에 유연하고 긴밀하게 대응하는 자세 ■ (규정준수) 관련 규정을 준수하는 자세 ■ (의사소통/팀웍) 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			