

# 녹색기술센터(GTC) 제2차 핵심연구분야 우수인력 [YS Post-doc] 채용공고

한국과학기술연구원(KIST) 부설 「녹색기술센터(GTC)」는 국가 녹색·기후기술 R&D 정책을 종합 지원하고 글로벌 녹색기술 협력을 주도하기 위해 설립된 정부출연연구기관입니다. 인류의 지속가능한 발전에 기여하고 세계적 수준의 연구기관으로 이끌어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 다음과 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2022.7.6

녹색기술센터 소장

## 1. 기본자격

- 박사학위 취득 후 5년 이내인 자(예정자 포함\*)로 아래 자격을 동시에 충족하는 자

\* 임용예정일(2022.9.5.) 기준 3개월 내 학위취득자로 졸업(예정)증명서 제출자에 한함

- 대한민국 국적 보유자
- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 공고일 기준 병역필 또는 면제자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 합격자 통보 이후 2개월 이내 근무가능한 자

### < 우대사항 >

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 취업지원대상자 우선선발  
\* 장애인 증빙서류 확인
- 국가보훈관계법령에 따른 취업지원대상자 우선선발  
\* 관계법령 및 보훈(지)청에서 발급하는 '취업지원 대상자증명서' 확인
- 관계법에 따른 여성과학기술인

### < 배제대상 >

- 박사학위 취득(졸업일) 이후 해당기관 근무이력이 있는 자
- 임용예정일 기준(시점) 취업상태인자  
\* 확인방법: 고용보험([www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr)) 로그인 ▶ 고용보험 가입이력 조회 ▶ 피보험자격 이력 내역서
- 「병역법」에 의한 보충역(전문연구요원 등) 복무 중인 자
- 허위, 기타 부정한 방법으로 채용된 자

## 2. 모집분야

모집분야		세부분야	지원자격	예정인원
YS Post-doc	기후기술 데이터 정보분석 및 플랫폼 구축 (B-1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소중립 달성을 위한 기후기술 도출</li> <li>기후기술 데이터 정보플랫폼 구축 및 콘텐츠 개발</li> <li>산·학·연 기후기술협력 네트워크 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색·기후기술 에너지·환경 분야 관련 이공학, 데이터사이언스 분야 박사학위 소지자</li> </ul>	1
	녹색·기후기술 R&D 과제 및 지자체 정책 연구 (B-2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소 중립 기술 분야 R&amp;D 사업 경제성·온실가스 감축 효과 분석</li> <li>탄소 중립 및 기후기술 분야 지자체 실증사업 기획 및 IPOC 보고서 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색·기후기술 분야 관련 이공학 분야 박사학위 소지자</li> </ul>	2
	녹색·기후기술 확산 및 탄소중립 전략 수립 (B-3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색 및 디지털 전환 관련 기술 혁신·확산을 위한 기술정책 및 사업화 전략 개발</li> <li>국제 탄소시장 전망 및 대응전략 연구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색·기후기술 및 ICT 분야 관련 공학, 기술경영, 농림학, 경제학, 국제개발 등 분야 박사학위 소지자</li> </ul> <p>&lt;우대사항&gt; * 에너지, ICT, 폐기물, 농림 분야 기술 혹은 프로젝트 관련 경험자 우대 (1가지 분야 이상)</p>	2

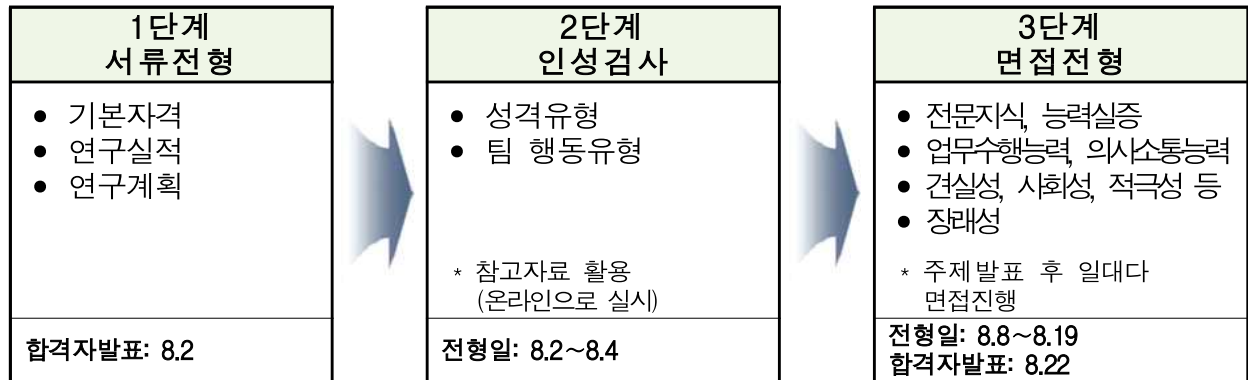
\* 모집분야별 세부사항은 공고문과 함께 공지된 연수계획서를 참고하시기 바랍니다.

\* 연수계획서 내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.

## 3. 원서접수

접수기간	'22.7.6.(수) ~ <b>7.20.(수) 15시까지</b>
접수방법	온라인 접수 : <a href="https://gtck.recruiter.co.kr/">https://gtck.recruiter.co.kr/</a>
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>블라인드 채용 입사지원서 및 자기소개 (온라인 작성)</li> <li>최종학위논문 요약서 (온라인 작성)</li> <li>개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 (온라인 작성)</li> <li>자격요건/우대사항을 확인하기 위한 증빙자료 (해당자, 별도첨부) <ul style="list-style-type: none"> <li>국가보훈대상자/장애인 증빙 서류 1부</li> <li>경력/재직증명서, 자격증 사본 1부</li> </ul> </li> <li>연구실적 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에 기재한 연구실적(논문, 특허, 연구과제)에 한하여 모두제출</li> <li>논문 첫장(논문 제목, 저자명, 학술지명, Vol, No 등 확인 가능 페이지), 지식 재산권 (특허등록, 출원증 사본), 보고서/저서(책표지:저자확인) 등 증빙서류</li> </ul> </li> <li>학위증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> <li>대학이상 학위증명서(졸업증명서) 또는 학위기 사본</li> <li>대학이상의 교육과정 전 학년 성적증명서</li> </ul> </li> <li>참여자격확인서 (소정 양식)</li> </ul> <p>* 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건/우대사항/학위/교육사항 관련 증빙자료는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며 추후 전형위원회에는 제공되지 않습니다.</p>
임용예정일 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>미취업상태 또는 기간제·단시간 근로자 증명서류 중 1부</li> </ul>
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용보험(<a href="http://www.ei.go.kr">www.ei.go.kr</a>) 로그인 ▶ 고용보험 가입이력 조회 ▶ 피보험자격 이력 내역서 인쇄</li> </ul>

## 4. 전형 일정



○ **인성검사** : 서류전형 합격자에 한하여 온라인으로 실시, 결과는 면접전형 시  
참고자료로 활용(미응시 시 불합격 처리)

○ **면접전형** : 본인의 연구·업무실적 및 역량과 앞으로의 연구/업무 추진계획  
(사전 제출)을 발표하고 질의응답 진행

※ 상기 일정은 기관 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 면접 합격자에 한하여 신원조회 및 신체검사를 실시하고 결과에 따라 최종 임용하며,  
입사일은 **2022.9.5.(월)** 입사하는 것을 원칙으로 함.(해외 거주자의 경우 협의 조정 가능)

## 5. 근무조건

- 고용형태 : 박사후연구원(Post-doc)
  - 근무개시일로부터 2년 계약  
(자격기준 및 연수성적에 따라 과제기반 테뉴어 방식 적용·연장 가능)
- 보수 및 근로조건 : 정규직, 자체Post-doc과 동일
- 근무지 : 서울

## 6. 기타사항

- 모집분야별 중복지원 불가함.
- 전형별 결과는 홈페이지를 통해 발표하며 합격자에 한하여 이메일로 통지함.
- 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법에 의해 우대함.
- 여성과학기술인(여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제13조)은  
관계법에 의해 우대함.
- 관계법(채용절차 공정화에 관한 법률 제11조)에 따라 채용에 응시한 구직자 중  
최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 90일 이내에 제출한  
채용서류의 반환을 청구할 수 있음.
  - 채용서류 반환청구서를 아래 문의처로 요청 및 이메일 제출

※ 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 전자 채용서류의 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 아니하며 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.

※ 최종 합격이 되지 못한 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용 여부 확정일 이후 90일간 비전자 채용서류를 보관, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 채용 절차법 제11조 제4항에 의거해 개인정보 보호법에 따라 지체없이 비전자 채용서류 일체를 파기함. (다만, 공공기록물 관리에 관한 법률 등 다른 법령에 따라 공공기록물로 등록·관리하기로 결정한 경우에는 관련 법령이 정하는 절차를 준수하여 보존하고 폐기 예정)

- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 지원자가 선발 예정인원 이하일 경우 재공고할 수 있음.
- 신원조회 또는 채용신체검사 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 예비합격자 우선순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있음.
- 지원서 또는 제출서류상의 기재착오·누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 허위사항이나 부정합격의 사실이 발견되는 경우 그 시험을 정지하거나 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한함.
- 문의처 : 경영지원부 인사담당자(recruit@gtck.re.kr, 02-3393-3961/3973)