

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	전략기획 (정규직)
<b>기관 중점사업 분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구</li> <li>■ 녹색·기후기술 종합정보 생산</li> <li>■ 기술·재정·탄소시장 연계 쏠주기 기후기술협력 모델 연구</li> <li>■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원</li> <li>■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구</li> </ul>			
<b>직무 수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기관 정책 및 연구전략 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국내·외 녹색·기후기술 관련 정책 및 동향 조사·분석</li> <li>- 탄소 중립 관련 기관 중장기 발전전략 및 세부추진계획 수립</li> <li>- 기관 전략 및 R&amp;R에 부합하는 연구과제 발굴 및 사업 추진 방향 수립</li> </ul> </li> <li>■ 기관평가 등 대내외 현안 대응               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구사업계획서 수립 및 모니터링, 중간컨설팅 및 평가 대응</li> <li>- 기관 관련 대내·외 정책현안 대응</li> </ul> </li> </ul> <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
<b>전형방법</b>	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)직무역량평가 → (4단계)종합면접			
<b>지원요건</b>	<b>연령</b>	<b>성별</b>	<b>학력</b>	<b>전공</b>
	무관	무관	석사 이상	환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 이공학, 과학기술정책, 기술경영 등
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인</li> <li>■ 상기 전공 관련 박사학위 소지자</li> <li>■ 정부부처, 출연(연), 공공기관 등 유사업무 경력 1년 이상자</li> </ul>			
<b>필요지식 (Knowledge)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 녹색·기후기술 정책 및 기술협력 관련 주요 학문분야 또는 기술 분야에 대한 개론적 지식</li> <li>■ 과기계 출연(연) 관련 정부정책(국가연구개발 관련 제도, 기관운영 제도 등)에 대한 이해</li> <li>■ 녹색·기후기술 정책 이슈 및 미래 동향에 대한 이해</li> </ul>			
<b>필요기술 (Skill)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 내부 구성원과 대외 정책고객의 정확한 수요 파악 및 대응을 통한 네트워크 구축·관리 능력</li> <li>■ 국내·외 과학기술 및 출연연 정책 동향을 이해하고 분석할 수 있는 능력</li> <li>■ 자료 조사·분석 결과를 종합하여 시사점과 제도방안 등을 도출할 수 있는 논리력 및 기획력</li> <li>■ 기획서 및 보고서 작성 능력</li> </ul>			
<b>직무 수행태도 (Attitude)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세</li> <li>■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세</li> <li>■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세</li> <li>■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세</li> <li>■ (정렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세</li> </ul>			